

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ
ΕΙΔΟΣ ΠΡΑΞΗΣ: ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΗ
ΠΡΑΞΗ
ΘΕΜΑΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ: ΔΗΜΟΣΙΑ
ΔΙΟΙΚΗΣΗ

ΔΗΜΟΣ ΛΑΜΙΕΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΕΙΣΗΓΗΣΗ ΤΟΥ ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΥ

Π ρ ο ς

Την Οικονομική Επιτροπή Δήμου Λαμιέων

ΘΕΜΑ: «Έγκριση πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, για την αντιμετώπιση των αρνητικών συνεπειών της εμφάνισης του κορωνοϊού COVID-19 και της ανάγκης περιορισμού της διάδοσής του.»

Σύμφωνα με το άρθρο 175 του ν. 4764/2020 (ΦΕΚ 256/τ.Α'/2020) περί Πρόσληψης προσωπικού για αντιμετώπιση του κορωνοϊού COVID-19 από τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ), η παρ. 2 του άρθρου 74 του ν. 4745/2020 (Α' 214) αντικαθίσταται, από την ημερομηνία έναρξης ισχύος της, ως εξής: «2. Η πρόσληψη προσωπικού στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού στις περιπτώσεις άμεσης ανάγκης λήψης προληπτικών ή κατασταλτικών μέτρων λόγω σοβαρής απειλής της δημόσιας υγείας, σύμφωνα με το άρθρο 20 του ν. 2190/1994 (Α' 28), γίνεται με απόφαση της οικείας Οικονομικής Επιτροπής έως τις 28.2.2021. Εάν δεν υπάρχει στον προϋπολογισμό πίστωση ή η υπάρχουσα δεν επαρκεί, με την ίδια απόφαση γίνεται δεσμευτική εισήγηση για την αναμόρφωση του προϋπολογισμού, η οποία εγκρίνεται υποχρεωτικά από το οικείο δημοτικό ή περιφερειακό συμβούλιο, στην πρώτη μετά την πρόσληψη συνεδρίασή του. Επιτρέπεται η πρόσληψη και λοιπού προσωπικού πλην ιατρικού και νοσηλευτικού, κατ' εξαίρεση του περιορισμού της παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 2190/1994. Η πρόσληψη του προσωπικού αυτού εξαιρείται των περιορισμών του άρθρου 5 του π.δ. 164/2004 (Α'134), αποκλειόμενης σε κάθε περίπτωση της μετατροπής της σύμβασής τους σε αορίστου χρόνου. Οι διατάξεις των προηγούμενων εδαφίων εφαρμόζονται αναλογικά και για τα νομικά πρόσωπα των ΟΤΑ. Το προσωπικό των δήμων και περιφερειών, το οποίο προσλαμβάνεται με βάση τις ανωτέρω διατάξεις, δύναται να υποστηρίξει τα κλιμάκια ελέγχου του άρθρου 5 της υπό στοιχεία Δ1α/Γ.Π. οικ.67924/23.10.2020 (Β' 4709) κοινής υπουργικής απόφασης.»

Σύμφωνα με το με αρ. πρωτ. 91546/24-12-2020 έγγραφο του Υπ. Εσωτερικών περί θεμάτων προσωπικού ΟΤΑ, που ρυθμίζονται με τις διατάξεις του ν. 4764/2020: «.....Λαμβανομένων υπόψη των εξαιρετικών συνθηκών που έχουν διαμορφωθεί λόγω του κορωνοϊού COVID 19, με τις διατάξεις του άρθρου 175 του ν.4764/2020, αντικαταστάθηκε από την έναρξη ισχύος της (ήτοι 6-11-2020), η παρ. 2 του άρθρου 74 του ν. 4745/2020 και επέρχονται συγκεκριμένες μεταβολές στο ως άνω πλαίσιο, με σκοπό την

απλούστευση, επίσπευση αλλά και επέκταση των διαδικασιών πρόσληψης του προσωπικού αυτού. Ειδικότερα, προβλέπεται ότι έως τις 28.2.2021, με απόφαση της οικείας Οικονομικής Επιτροπής, επιτρέπεται η πρόσληψη προσωπικού στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού, για τις περιπτώσεις άμεσης ανάγκης λήψης προληπτικών ή κατασταλτικών μέτρων λόγω σοβαρής απειλής της δημόσιας υγείας, σύμφωνα με το άρθρο 20 του ν.2190/1994.

Επιτρέπεται η πρόσληψη και λοιπού προσωπικού πλην ιατρικού και νοσηλευτικού, κατ' εξαίρεση του περιορισμού της παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 2190/1994. Λαμβάνοντας υπόψη ότι η διάταξη για την αντιμετώπιση των συγκεκριμένων κατεπείγουσών αναγκών έχει έναρξη ισχύος την 6η Νοεμβρίου 2020, οι συμβάσεις που θα συναφθούν δεν μπορούν να έχουν ημερομηνία λήξης πέραν της 5ης Ιουλίου 2021 (οπότε και συμπληρώνεται η μέγιστη χρονική διάρκεια των οκτώ μηνών). Επιπροσθέτως, οι ανωτέρω συμβάσεις δεν υπόκεινται στους περιορισμούς που προβλέπονται στο άρθρο 5 του π.δ. 164/2004. Έτσι, καθίσταται δυνατή η εκ νέου πρόσληψη ατόμων που είχαν ήδη απασχοληθεί στους φορείς για την αντιμετώπιση των ίδιων ή παρεμφερών αναγκών, καθότι τα άτομα αυτά διαθέτουν εμπειρία στο αντικείμενο και μπορούν να παρέχουν άμεσα, χωρίς να απαιτηθεί περίοδος προσαρμογής, βέλτιστες υπηρεσίες στο κοινωνικό σύνολο. Απαγορεύεται ωστόσο η μετατροπή των συμβάσεων αυτών σε σχέση εργασίας αορίστου χρόνου. Οι ανωτέρω διατάξεις εφαρμόζονται αναλογικά και στα νομικά πρόσωπα των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Σε κάθε περίπτωση, το προσωπικό των δήμων και των περιφερειών, που προσλαμβάνεται με τις ανωτέρω διατάξεις, δύναται να υποστηρίξει τα κλιμάκια ελέγχου του άρθρου 5 της υπό στοιχεία Δ1α/Γ.Π.οικ.67924/23.10.2020 (Β' 4709) κοινής υπουργικής απόφασης.»

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του ν.3852/2010 (ΦΕΚ 87/τ.Α'/2010), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.
2. Τις διατάξεις του άρθρου 212 του ν. 3584/07 (ΦΕΚ 143/τ.Α'/2007), όπως ισχύει.
3. Τις διατάξεις του άρθρου 40 του ν.4735/2020 (ΦΕΚ 197/τ.Α'/2020) περί αρμοδιοτήτων Οικονομικής Επιτροπής.
4. Τις διατάξεις του άρθρου 24 παρ. 2 της από 14/03/2020 ΠΝΠ, που δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ 64/τ.Α/2020, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 37 παρ. 1 της από 20/03/2020 ΠΝΠ που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 68/τ.Α/2020.
5. Τις διατάξεις του άρθρου 175 του ν. 4764/2020 (ΦΕΚ 256/τ.Α'/2020).
6. Το με αρ. πρωτ. 91546/24-12-2020 έγγραφο του Υπ. Εσωτερικών περί θεμάτων προσωπικού ΟΤΑ, που ρυθμίζονται με τις διατάξεις του ν. 4764/2020.
7. Τον ΟΕΥ του Δήμου μας (ΦΕΚ 4224/τ.Β/2020).
8. Το γεγονός ότι η κάλυψη της προκαλούμενης δαπάνης θα καλυφθεί από την αμέσως επόμενη αναμόρφωση προϋπολογισμού οικον. Έτους 2021.
9. Το γεγονός ότι υπάρχουν άμεσες και κατεπείγουσες ανάγκες ενίσχυσης σε προσωπικό των υπηρεσιών του Δήμου που αποτελούν κρίσιμο τομέα παρεμβάσεων για τη διασφάλιση του τομέα υγείας λόγω των απαιτήσεων που έχουν δημιουργηθεί λόγω της πανδημίας covid-19 και ειδικότερα της Διεύθυνσης

Περιβάλλοντος, της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας και Αλληλεγγύης και της Διεύθυνσης Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Αθλητισμού.

10. Το γεγονός ότι το θέμα κρίνεται κατεπείγον προκειμένου για την αντιμετώπιση των αρνητικών συνεπειών της εμφάνισης του κορωνοϊού COVID-19 και της ανάγκης περιορισμού της διάδοσής του, δεδομένων και των νέων συνθηκών διασποράς του.

Κατόπιν των ανωτέρω

Εισηγούμαστε

Την πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, προκειμένου για την κάλυψη εκτάκτων αναγκών αντιμετώπισης των αρνητικών συνεπειών της εμφάνισης του κορωνοϊού COVID-19 και της ανάγκης περιορισμού της διασποράς του και συγκεκριμένα:

α/α	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ	ΧΡΟΝ. ΔΙΑΡΚΕΙΑ
1.	ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού	5	Από την υπογραφή της σύμβασης και μέχρι 05/07/2021.
2.	ΥΕ Καθαριστές-στριες σχολικών μονάδων	10	Από την υπογραφή της σύμβασης και μέχρι 05/07/2021
3.	ΥΕ Εργατών Καθαριότητας – Συνοδών Απορριμματοφόρων	5	Από την υπογραφή της σύμβασης και μέχρι 05/07/2021

Τα απαιτούμενα προσόντα ανά κατηγορία και κλάδο θα είναι τα οριζόμενα σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία (Π.Δ. 50/2001, ΦΕΚ 39/τ.Α'/2001 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει).

Η δαπάνη για την πρόσληψη των ανωτέρω, θα βαρύνει τους Κ.Α. όπως διαμορφωθούν στην αμέσως επόμενη αναμόρφωση προϋπολογισμού οικον. Έτους 2021.

Λαμία, 05 – 01 – 2021

Η Εισηγήτρια

Ο Προϊστάμενος
Διεύθυνσης Διοικητικών

Ο Αντιδήμαρχος

Κωνσταντίνα Τσούμα

Ανδρέας Ανδρεωσάτος

Σωτήριος Κουτσοβέλης